

银桥镇切实做好村落污水收集处理系统户收集全覆盖排查工作

结合当前洱海保护治理及流域转型实际,坚持问题导向、目标导向、结果导向,银桥镇“四步走”开展洱海流域村落污水收集处理系统户收集全覆盖排查工作,为进一步改善流域农村人居环境和实施乡村振兴战略打下坚实基础。

做好组织领导。银桥镇印发《银桥镇洱



坚决打赢洱海保护治理攻坚战

结合2022年暑期“洱海保护小小讲解员”志愿服务活动,市委老干局携手大理洱海科普教育中心,以大手牵小手的形式带动“小小讲解员”参与洱海保护讲解志愿活动,从观念渗透、行动培养和争当模范三个环节引导青少年从小树立生态文明观念和保护环境意识。图为30多名洱海保护小小讲解员专心倾听大理市老干部洱海保护义务讲解员讲述洱海保护的故事。

解剑宏 摄



大理市糕点厂月饼生产现场

随着中秋佳节的临近,节日市场石榴、柚子、板栗、核桃等中秋应季果品迎来销售旺季。记者在位于大理经开区的大理市水果批发市场看到,市场里各类水果品种丰富、库存充足,节日市场供销两旺。

上午10:00,市场里一派车水马龙的繁忙景象。在不少摊位旁堆着上百箱水果,来自全国各地的运输车正在装卸水果,也有不少本地的小卡车前来载货。

大理市水果批发市场冷库车间主任张杰说:“中秋节前,我们对市场的冷库进行了检修,保证节日货品供应,满足商户的需求。这段时间商户每天的供货、进出库量都很大,还在逐渐增加,节日水果市场供需两旺。”

记者在市场内发现,目前市场上在售的基本以秋令水果为主,苹果、橘

海流域村落污水收集处理系统户收集全覆盖排查工作方案,明确工作任务、工作要求、工作责任。要求各挂钩组领导、各村委会主要负责人亲自过问,时刻掌握各村排查进度及存在问题,严把“质量关”。

做到精准排查。此次排查做到“十查清”:查清院内取用水来源现状及问题;查清院内污水产生来源、分布及收集现状及问题;查清院内雨污分流现状及问题;查清化粪池建设、运行现状及问题;查清排水户污水、雨水出户后排放现状及问题;查清村落内管网建设情况;查清村落污水排放去向现状及问题;查清村落独立污水处理设施建设、运行现状及问题;查清村落内管网及村落独立污水处理设施建设业主单位、承建单



工作人员检查污水收集设施

位及项目竣工验收情况;查清村落内管网及村落独立污水处理设施移交及运维单位情况。

做好宣传引导。充分利用广播、公众号、微信群、发放告知书等方式向群众宣传此项工作的必要性和重要性。做好群众工作,打牢群众基础,发动群众积极配合,营造全民参与的氛围。

做好排查成果验收。对排查成果的真实性、准确性、完整性按照“完成一个村,验收一个村”的原则,以行政村为单位完成排查任务后,报镇会同州指挥部派镇工作队进行初验,所有行政村完成初验后,由镇人民政府提出验收申请,市政府组织相关部门

对镇进行验收。

张晓娇

传统口味月饼走俏市场

中秋节临近,市场上各种月饼花样繁多,选购月饼的市民日益增多。近日,记者在大理市各大市场、超市见到各式月饼琳琅满目,吸引市民争相选购。在各式月饼中,传统口味月饼最受欢迎。

成立于1956年的大理市糕点厂是我市最早的糕点生产加工企业。多年来,公司严把产品质量关,坚守“老味道”。

大理市糕点厂业务经理王静说:“我们是一个快有70年的老品牌,一直坚持传承老一辈的传统,配料、工艺都传承着最传统配方,再加上现代人对营养、养生的需求进行适当调试。整个过程基本是手

中秋应季果品供销两旺

子、柚子等成为水果市场的主力军。同时,石榴营养丰富、酸甜多汁,加上寓意吉祥,也是中秋的重要果品。其中,宾川产的软籽石榴占了很大一部分比例,各种规格的礼盒装、箱装石榴有序摆放,等待客人选购。宾川三姐果行负责人李芳说:“我们中秋节主要批发果子、石榴、软籽石榴和枣子,主要是宾川的特产。”

“现在柚子已经卖了差不多半个月了,中秋节货品充足,销售量每天5吨左右,中秋节一天会卖十几吨左右,货源准备充足。”柚子也是中秋节的常备果品之一,从事柚子生意十多年的赖先生根据多年销售经验,早就开始备货,由于品种齐全、果品品质优

记者 黑浩川 杨振飞 实习生 李婉怡 摄影报道

根据各级公安机关夏季治安打击整治“百日行动”动员部署和要求,为扎实推进夏季治安打击整治“百日行动”向纵深发展,9月4日晚,大理市公安局组织开展夏季治安打击整治第五次集中统一行动暨“三查四告知”行动。

今年以来,市公安局始终树牢“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率意识,坚持“什么问题突出就打击整治什么问题”的工作原则,围绕治安管控要素,对不放心的人、事、物和相关区域进行大起底大排查,压实主体、属地、监管责任,全面提升公安机关驾驭社会治安的能力和水平。

工作中,以“三查四告知”为抓手,重点围绕突出治安问题,对辖区旅馆业、出租房、加油站、废旧金属收购业、娱乐场所等进行“大排查”“大清查”“大检察”。督促指导旅馆业全面落实实名登记;紧紧围绕“外防输入、内防扩散”总要求,督促人员密集场所和公众聚集场所经营业主、管理单位落实健康码扫码、佩戴口罩等措施。

当晚,市公安局共出动警力382人次、警车51辆次,清查治安重点地区35处,检查核查人员1260人,清查旅馆、网吧、歌舞娱乐、洗浴按摩、电子游戏厅、餐饮、出租房、物流寄递等重点行业场所468家,发现安全隐患21处,及时整改21处,对1502人次开展“四告知”;查处各类行政案件97起,102人,交通违法行为95起。

杨卫华 王国梁

今年中秋节是9月10日,节令比往年提前了近半个月,为满足节日需求,我市各大月饼经销商提前备货。在四方街超市的各大门店月饼也早就上市,超市货架内,火腿月饼、白糖月饼、水果月饼、鲜花月饼等各类月饼花种类繁多,高中低档礼盒琳琅满目,前来选购的市民络绎不绝。

四方街超市西大街店店长李朝芬说:“我们八月中旬就开始上架了月饼,为广大大市民提供了很多种品牌、口味。”

据了解,今年的月饼市场趋向于简易包装,与以往包装精美的礼盒装相比,传统口味的散装月饼更受市民欢迎。

记者 黑浩川 杨振飞 实习生 李婉怡 摄影报道



各种口味的月饼展示

培育经济发展新优势 促进质量强国建设

建设高素质人民公仆队伍锻造新时代治国理政中坚力量

——党的十九大以来公务员队伍建设工作综述(二)

深化分类改革,激发公务员队伍生机和活力

“深化公务员分类改革,推行公务员职务与职级并行,职级与待遇挂钩制度,加快建立专业技术类、行政执法类公务员和聘任人员管理制度。”这是以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央着眼于建设高素质专业化公务员队伍作出的重要决策部署。

党的十九大以来,公务员分类改革蹄疾步稳向纵深推进,“四梁八柱”的制度框架基本建立,按类别管理、分渠道发展的格局基本形成,有效激发了队伍的生机和活力。

职务与职级并行制度的正向激励效应持续发挥——

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求,着眼完善中国特色公务员制度,拓展公务员晋升空间,激励公务员干事创业、担当作为,公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。

经全国人大常委会授权,2017年6月起,适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分地方和部门开展了试点。在总结试点经验基础上,2019年,中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

职务与职级并行制度实施以来,各地区各部门严格政治标准,注重工作实绩,择优晋升忠于职守、勤勉尽责的公务员、担当作为的“排头兵”、任职较长的“实干家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励,一大批政治素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。

专业技术类、行政执法类公务员分类管理取得实质性突破——

为进一步提高管理的精准化科学化水平,在综合管理类公务员为主体的基础上,有序将专业技术类、行政执法类职位划分出来,实行相应的职级序列和管理制度。

聚焦更好服务经济社会高质量发展,天津、重庆、新疆等地在生态环境、审计、水利、统计等部门设置首批专业技术类职位;国家税务总局、海关总署、最高人民法院分别将大数据和税收风险管理、关税技术、检察技术等职位列入专业技术类管理……公务员队伍中的专业技术人才在教育培养和职级晋升方面更加符合自身特点,一支创新能力日益增强、专业素养逐步提高的专业技术类公务员队伍正在集聚。

聚焦提高基层治理能力,促进严格规范公正文明执法,河南、广东等地有序将改革到位的市场监管、生态环境保护、交通运输等综合执法队伍列入行政执法类管理。税务、海关、交通海事系统基层执法单位同步实施行政执法类管理制度……90%以上的行政执法类职位分布在地市级以下机关,在基层治理中发挥重要作用,一支法治意识不断增强、执法能力水平不断提高的行政执法类公务员队伍正在形成。

司法人员分类管理稳步推进——

地市级以下公安机关优秀民警可以晋升二级高级警长,实施单独职务序列改革,法官、检察官办案质量更高了……这些都是完善司法人员管理制度的生动写照。

各地区深入推进人民警察分类管理,全面实施执法勤务、警务技术职级序列改革,推进人民警察招录培养制度改革,吸纳专业人才,有效拓展职业发展空间,进一步激

发和调动了人民警察队伍的积极性、主动性和职业荣誉感。

深入推进法院、检察院司法人员分类管理,法官、检察官全面实施单独职务序列,法官助理、检察官助理、书记员职级序列普遍推开,司法人员各归其位、各司其职,加强了专业化建设,增强了职业荣誉感、使命感。改革后,各地区法院85%以上的办案力量充实到一线,主要业务部门法官实有人数较改革前普遍增加10%以上,员额法官人均结案数量普遍提升20%—40%,法官司法能力和审判效率显著提升……

同步推进国家综合性消防救援队伍建设,进一步稳定消防救援队伍,调动了干事创业的积极性,更好适应了国家应急管理体系和能力现代化需要。

抓源头抓培养,确保党和国家事业后继有人

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。

党的十九届六中全会强调,“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。

各级机关坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持公开、平等、竞争、择优,每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍,为党和国家事业发展注入新的生机和活力。

精准科学选人,进一步优化公务员队伍结构——

深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试试题,探索为行政执法类职位单独命制笔试试题,中央机关和多数省市区市针对不同行业部门和不同招录群体分别命制面试题,对专业性较强的职位加试专业科目,做实做细录用考察,在省级以上机关推动差额考察,综合择优确定录用人员,防止简单以分数取人,力求把人“选得准”“用得好”。坚持招考职位、条件、政策、程序、结果面向社会公开,使“玻璃房子里的竞争”更加透明。

围绕服务党和国家重大战略,注重招录产业发展、城市建设、现代农业、生态环保、大数据等复合型人才。新冠肺炎疫情发生后,加大招录力度,促进高校毕业生就业,稳定社会预期。

促进“三支队伍”交流。统筹考虑优化公务员队伍结构需要和专业性岗位急需,加大从国有企业事业单位调任优秀人才力度。2017—2021年全国共调任公务员11万多人。

着眼于为机关补充专业人才,实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制,有针对性地补充金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次人才。

有关数据显示,近年来公务员队伍结构持续优化。截至2021年底,全国公务员队伍中35岁及以下的占比30.1%,具有大学本科及以上学历的占比78.8%,分别比2017年提高2.2个百分点、6.9个百分点。

强化培训育人,不断提升公务员队伍治理能力——

进入新时代,艰巨繁重的改革发展稳定

任务,复杂变化的国际形势,都对公务员的素质能力提出了新的更高要求。各地区各部门充分发挥公务员培训培根铸魂、赋能助力的重要作用,坚持需求导向、精准施训,不断提升公务员队伍治理能力。

抓实专题培训,服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴、实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训;围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训,提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。

2017—2021年,通过对口培训计划举办专题培训班139期,培训7500余人次。

抓实初任培训,强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合,党的十九大以来,全国100余万名新录用公务员参加初任培训,系好公务员生涯的第一粒扣子,走好从政第一步。

抓实任职培训和在职培训,强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班、新任市县委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班,示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任领导职务的公务员提高领导能力,更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训,提高适应新形势新任务的能力。

刀在石上磨,人在事上练。各地区各部门把经济建设主战场、服务群众第一线作

为培养锻炼干部的广阔舞台,有计划选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务,引导年轻公务员到乡村振兴、疫情防控、抢险救灾、信访维稳等艰苦复杂岗位和基层一线锻炼,在打硬仗、解难题、办实事中磨练意志、增强本领。

全面从严管理,持续推进公务员队伍作风建设——

好干部是“选”出来的,更是“管”出来的。

随着全面从严治党持续向纵深推进,从严管理干部的制度笼子越扎越紧。各地区各部门坚持严的主基调,严格依规依纪依法开展公务员考录、培训、考核、晋升、奖惩等工作,严格落实公务员交流、回避、退休等规定,规范公务员辞去公职后从业行为,不断拧紧制度螺丝。健全日常管理监督制度,严格执行重大事项请示报告和报告个人有关事项等制度,加强对关键岗位公务员的监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,着力纠治“四风”,严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深入推进职业道德建设,加强政德教育,不断提升公务员队伍的思想境界和职业操守。

队伍的日常管理监督严出了新气象,积聚了正能量,公务员队伍的政治意识、规矩意识和依法办事意识进一步增强,一泓清泉的源头活水逐步形成。

新华社记者 (转载自8月30日《云南日报》)



文明城市宣传海报